



מדינת ישראל
משרד החקלאות וביטחון המזון



נוהל קבלת המלצה למתן היתר להעסקת עובד/ים זר/ים
לצורך חיסון עופות בשנת 2024

פרסום להערות הציבור עד ליום 21/07/2024

מטרת הנוהל

הנוהל מאפשר לחקלאים המבקשים להעסיק עובד/ים זר/ים לצורך חיסון עופות לשנת 2024 להגיש בקשה מקוונת למתן המלצה להיתר אשר תבחן על ידי רשות האוכלוסין וההגירה.

רקע

מודל ההמלצה להקצאת עובד/ים זר/ים לצורך חיסון עופות (לרבות אפרוחים) בוסס עד כה על הוכחת הכנסות מחיסונים.

בראשית שנת 2024, פרסם האגף לגורמי ייצור במשרד החקלאות וביטחון המזון (להלן – המשרד) באתר האינטרנט של המשרד, הזמנה לציבור להגיש עמדות בנוגע לעדכון מודל ההמלצה להקצאת עובדים זרים לצורך חיסוני עופות.

לאחר שמיעת עמדות הציבור בנושא ובהמשך לעבודה מקצועית שבוצעה באגף לגורמי ייצור במשרד, בשיתוף עם השירותים הווטרינריים ועם מועצת הלול, הוחלט לעדכן את מודל ההמלצה כך שההמלצה (השנתית) תתבסס על כמות החיסונים הדרושה בשנת הפעילות הרלוונטית בהתאם לאישור מועצת הלול על כמות העופות באותה שנה.

המלצת המשרד תינתן בכפוף לכך שמין העוף נמנה על רשימת המינים המנויה בטבלה שבסעיף 4 לנוהל וכן בכפוף לכמות העופות המזכה כפי שנקבע בכל תת ענף כמפורט בטבלה.

כמות העובדים הזרים אשר תוקצה לכלל המבקשים בהתאם לנוהל זה בשנת 2024 תהיה כ-330 עובדים זרים.

תנאי סף

1. רשאי להגיש בקשה לקבלת המלצה לקבלת היתר להעסקת עובד/ים זר/ים בענף החקלאות לצורך חיסון עופות בשנת 2024 (בלבד):

1.1 חקלאי המגדל עופות אשר מעוניין בהמלצה להקצאת עובד/ים זר/ים עבור חיסון עופות באופן עצמי במשקו בלבד ו/או

1.2 חקלאי אשר מעוניין בהמלצה להקצאת עובד/ים זר/ים עבור חיסון עופות במשק של חקלאי אחר (בלבד, או בנוסף לבקשה להקצאה עצמית).

2. על המבקש למלא טופס בקשה בנוסח המצורף כנספח א' לנוהל ולהגישו בדוא"ל:

hisonim@moag.gov.il, עד לא יאוחר מהמועד האחרון הנקוב בסעיף 3 לנוהל זה להלן, בצירוף כל אחד

מהמסמכים הבאים:

- 2.1 העתק היתר (על שם המבקש) לחיסון עופות מאת מנהל השירותים הווטרינרים במשרד.
 2.2 למגיש עצמאי - אישור מועצת הלול בדבר כמות עופות במשק המבקש (בלבד) לשנת 2024, על שם המבקש.

- 2.3 למבקש עבור חיסון במשק אחר –
 2.3.1 אישור מועצת הלול על כמות העופות ומינם לשנת 2024 עבור כל לול שבו בוצע חיסון או צפוי להתבצע חיסון בשנת 2024.
 2.3.2 ריכוז כל אישורי בעלי הלול וחתימתם על גבי הקובץ המצורף כנספח ב' לנוהל.

מועד אחרון להגשת בקשות

3. בקשות על פי נוהל זה תוגשנה עד ליום _____ (*שבועיים ממועד פרסום הנוהל).

קריטריונים להמלצה

4. המשרד ימליץ על מתן היתר להקצאת עובדים זר/ים לשנת 2024 בהתאם לקריטריונים הבאים:

קוד	הגידול	כמות עופות שנתית	מקדם הקצאה	כמות המזכה בעובד הראשון
8011	גידול פרגיות שעוברות לרבייה קלה	130,000	0.0000500	20,000
8001	גידול פרגיות כבדות	2,200,000	0.0000250	40,000
8004	גידול פרגיות קלות	7,200,000	0.0000100	100,000
8010	הודו בשר	6,900,000	0.0000033	300,000
8009	גידול הודנים	7,500,000	0.0000025	400,000
8003	פטם בשר	250,000,000	0.0000005	2,000,000

5. המלצת המשרד תועבר לבחינת רשות האוכלוסין וההגירה בצירוף הבקשה שהוגשה על ידי המעסיק – ותהיה כפופה לבדיקתה והחלטתה הסופית בדבר הקצאת היתרים להעסקת עובדים זרים.
 6. למען הסר ספק, קבלת ההיתר תהיה כפופה לתשלום אגרות כנדרש על פי כל דין ובהתאם לנהלי רשות האוכלוסין וההגירה.
 7. במידה וסך הביקוש יהיה גדול מהכמות המרבית להקצאה, יבוצע מודל קיצוץ נפרד עבור מחסני העופות.

הבהרות

8. המשרד יהיה רשאי בכל עת לדרוש ממגיש הבקשה מידע ומסמכים נוספים, כפי שיראה לנכון, לצורך הדיון בבקשה ולקביעת ההמלצה.
 9. המשרד יהיה רשאי להצליב את נתוני הבקשה וכן מידע נוסף בנוגע למבקש עם נתונים שברשותו.
 10. יובהר כי מתן היתר להעסקת עובד זר כפוף לבחינת זכאות פרטנית של מגיש הבקשה על ידי רשות האוכלוסין וההגירה ובהתאם לנהליה.
 11. היתר להעסקת עובד זר ניתן לצורך העסקה ישירה על העובדים על ידי בעל ההיתר והיתר כאמור לא יינתן לקבלן כח אדם או לחברה שתחום עיסוקה הוא אספקת כח אדם או השמת כח אדם אצל מעסיק אחר.

כמו כן, בעל ההיתר אינו רשאי להעביר לאחר את היתר ההעסקה, או להעביר את העובד המועסק בהתאם להיתר ההעסקה שקיבל לעבודה אצל מעסיק אחר ועליו להעסיק את העובד באופן ישיר בסוג העבודה הרשומה בהיתר ובהתאם לתנאיו.

12. מבקש אשר בקשתו אושרה יהיה אחראי להעסקת העובד במהלך שנת 2024, בהתאם ובכפוף לכלל נהלי ההיתר.

13. העסקת העובד תהיה בהתאם למשפט העבודה המגן החל במדינת ישראל ובכלל זה הוראות הדין וכן הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה רלוונטיים.

14. למען הסר ספק, אי עמידה בתנאי ההיתר תהווה הפרה של ההיתר וכן עבירה על חוק עובדים זרים, אשר בגינה ניתן להפעיל סמכויות מנהליות ו/או להטיל קנסות מנהליים, או להגיש כתב אישום כנגד בעל ההיתר.

15. יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים בישראל מושפעים מאירועים ושיקולים שונים, בין היתר: מדיניותה של הממשלה, שיקולים ביטחוניים, הצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל ו/או להמשך עבודה כאמור, כמו גם קיומו של משא ומתן מורכב ומפגש רצונות בין צדדים, לרבות, בין היתר, באשר להסדרת כניסתם והעסקתם של העובדים באופן התואם את הדין ואת המדיניות בישראל וכן קיומו של מצב חירום בישראל. אין במתן היתר להעסקת עובד פלסטיני משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייתם, כניסתם לישראל, עבודתם, או המשך עבודתם של העובדים, כולם או חלקם.

16. עוד יובהר, כי בהתאם להוראות תקנות הרופאים הווטרינרים (כשירות לעיסוק ברפואה וטרינרית בידי מי שאינו רופא וטרינר – חיסון עופות), תשנ"ד-1994 (להלן – **התקנות**) מי שאינו רופא וטרינר רשאי לעסוק בחיסון עופות אם קיבל לכך היתר מאת מנהל השירותים הווטרינריים במשרד החקלאות, בכפוף להוראות תקנות אלה.

17. עוד בהתאם להוראות התקנות, לא יבצע מחסן עופות חיסון עופות אלא בפיקוחו האישי ובנוכחותו של רופא וטרינר.

18. **באחריות מבקש ההמלצה להיתר להעסקת עובד זר ומחובתו לפעול על פי כל הוראות הדין בעניין חיסון בעלי החיים ובכלל זאת הוראות התקנות.**